



Академия АйТи
a Softline Company



Управление изменениями. Часть 2

Код курса: leadership_cdto_2

Управление изменениями. Часть 2

Код курса: leadership_cdto_2

Длительность	3 ак. часа
Формат	-
Разработчик курса	Академия АйТи
Тип	Учебный курс
Способ обучения	Под руководством тренера

О курсе

Курс является продолжением изучения темы Управления изменениями. Для углубленного погружения в тему рекомендовано предварительное изучение Части 1. Эффективная работа с изменениями требует не только понимания базовых принципов, но и умения гибко применять различные модели и подходы в зависимости от контекста. Продолжая изучение темы, этот курс раскрывает, как опытные лидеры комбинируют теоретические основы и практические инструменты, чтобы структурировать трансформации и проводить их с минимальными потерями для команды и организации. Участники познакомятся с ключевыми международными моделями — ADKAR, Коттера, Сунефин, а также с концепциями Теории Е и Теории О. Особое внимание уделяется вопросу профилактики профессионального выгорания в период изменений — важному аспекту устойчивости и лидерского поведения. Курс формирует объёмное понимание управления изменениями как системного процесса, объединяющего стратегию, культуру и вовлечение людей.

Подробная информация

Для кого курс

- Руководители и менеджеры, которые уже вовлечены в трансформационные инициативы
- Специалисты по организационному развитию и HR Business Partners
- Менеджеры по коммуникациям и корпоративной культуре
- Все, кто хочет овладеть продвинутыми моделями управления изменениями и повысить эффективность команды в период трансформаций

Курс объединяет лучшие мировые модели управления изменениями и адаптирует их к реальным бизнес-контекстам. Это практическое руководство для лидеров, стремящихся провести организацию через сложные этапы трансформации, сохраняя командную мотивацию и устойчивость.

Программа курса

- Теория Е и Теория О, два подхода к трансформации: от эффективности к культуре
- Модель Коттера, восемь шагов успешных изменений

- Модель ADKAR, фокус на индивидуальном уровне восприятия изменений
- Модель Sufein, управление изменениями в условиях неопределённости и сложности
- Профилактика выгорания, сохранение устойчивости и энергии лидера и команды
- Резюме: ключевые выводы и практические рекомендации
- Дополнительные материалы

[Посмотреть расписание курса и записаться на обучение](#)

Обращайтесь по любым вопросам
к менеджерам Академии АйТи

+7 (495) 150 96 00 | academy@academyit.ru