



Академия АйТи
a Softline Company



Лидерство и управление изменениями в цифровой трансформации

Код курса: lider2026

Лидерство и управление изменениями в цифровой трансформации

Код курса: lider2026

Длительность	80 ак. часов
Формат	
Разработчик курса	Академия АйТи
Тип	Учебный курс
Способ обучения	Под руководством тренера

О курсе

Программа предназначена для тех, кто хочет стать эффективным лидером в условиях цифровой трансформации. Слушатели изучат стили коммуникаций на разных уровнях, научатся управлять конфликтами, развивать эмоциональный интеллект и применять креативное и дизайн-мышление в решении задач. Также узнают о технологии работы с трудными целями, OKR как инструменте внедрения изменений. Курс поможет развить критическое мышление, научиться избегать когнитивных ловушек. Кроме того, в рамках курса слушатели получат знания о развитии культуры в цифровых компаниях, что позволит им эффективно управлять изменениями и командами. О программе: Программа направлена на развитие лидерских качеств и навыков управления изменениями в цифровой трансформации. Она включает в себя изучение стилей коммуникаций на разных уровнях, практик выхода из стресса и управления конфликтами, эмоционального интеллекта, креативного мышления и технологий работы с труднодостижимыми целями, построения корпоративной культуры. Наш курс основан на практических заданиях и кейсах, которые помогут вам применить полученные знания на практике. Вы будете работать в группах и обмениваться опытом с менторами и другими участниками курса

Подробная информация

Профиль аудитории:

- CEO/ CDTO/CDO. Собственники, руководители, топ-менеджеры компаний. Лидеры цифровых инноваций, руководители команд цифровой трансформации
- Руководители крупных, средних и малых компаний. Руководители среднего звена. Руководители проектов, тимлиды. HR-руководители и специалисты для самооценки и коучинга своих команд.
- Руководители и специалисты любых специальностей, желающие перейти на новый уровень управления изменениями

Предварительные требования:

Не выдвигаются

По окончании курса слушатели смогут:

- Успешно коммуницировать на разных уровнях.
- Управлять эмоциями и снижать уровень стресса в команде.
- Отрабатывать возражения команды.
- Совершенствовать дизайн-мышление.
- Эффективно управлять изменениями.
- Выйти на качественно новый уровень управления изменениями, людьми, проектами и процессами.

Программа курса

Раздел 1. Эмоциональный интеллект лидера цифровой трансформации

Тема 1.1. Эмоциональный интеллект -1

Тема 1.1. Эмоциональный интеллект -2

Раздел 2. Soft skills лидера. Часть 1

Тема 2.1. Стили коммуникаций

Тема 2.2. Управление конфликтами

Тема 2.3. Дизайн-мышление

Раздел 3. Управление изменениями

Тема 3.1. Управление изменениями

Тема 3.2. Подходы к управлению изменениями

Тема 3.3. Практики жизнестойкости

Раздел 4. Стратегическое лидерство

Тема 4.1. Стратегическое лидерство

Тема 4.2. OKR – как инструмент внедрения изменений

Тема 4.3. Креативное мышление

Раздел 5. Soft skills лидера. Часть 2

Тема 5.1. Подготовка к публичным выступлениям

Тема 5.2. Презентация цифровой трансформации

Тема 5.3. Критическое мышление. Когнитивные ловушки

Тема 5.4. Цифровая культура

Дополнительно: дискуссионные клубы и консультации с ментором по модулю

Темы дискуссионных клубов могут меняться под профиль группы.

[Посмотреть расписание курса и записаться на обучение](#)

Обращайтесь по любым вопросам
к менеджерам Академии АйТи

+7 (495) 150 96 00 | academy@academyit.ru